

	職場環境要件項目	当法人としての取組
資 質 の 向 上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種資格取得に対して、受講日のシフト調整、受講費用は会社にて負担している。</li> <li>・研修特別休暇の導入と、研修手当の支払いにて研修の参加の負担軽減を図る。</li> </ul>
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の短縮</li> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>・</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子カルテ、インカム導入による事務作業の簡素化、効率化を図る。</li> <li>・Lineworksにて職員の意見の収集、職員間の報連相の徹底を図る。</li> <li>・コルセット購入の際の実費補助を行う。</li> </ul>
そ の 他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取り組み</li> <li>・職員の事情等に状況に応じた勤務シフトや短時間正社員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学校、行政からの職場体験、実習等積極的に受け入れ、地域活動に参加する。</li> <li>・短時間正社員制度の導入、実施、非正規職員から正規職員制度の導入、実施を行っている。</li> </ul>